

# الخطة التنفيذية

## الغاية الأولى: تطوير منظومة البيئة التعليمية في تخصصات المعهد لزيادة القدرة تنافسية

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
80.000	إعتماد المعهد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد	أغسطس 2016- أغسطس 2017	1- عميد المعهد 2- وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب 3- اللجان التنفيذية لوحد ضمان الجودة بالمعهد	1 - فرق عمل 2- نظام إتصال و متابعة 3- دورات تدريبية 4- ندوات 5 - دراسات واستقصاءات	1/1/1 اعداد ملفات الاعتماد طبقا لما جاء بدليل الاعتماد وضوابط الاعتماد	1/1- استيفاء متطلبات معايير الإعتماد بحلول عام 2018
15.000	1-زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بالمحاور الأساسية للتقويم والاعتماد 20% 2- زيادة وعى أعضاء هيئة التدريس بمدى أهلية المعهد للتقدم للاعتماد وبالقيم الجوهرية لمعايير الاعتماد 3- تحسن نتائج التقييم والمراجعة الداخلية 3- تقييم إيجابي من جانب الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد .	أغسطس 2017- أغسطس 2018		1- فرق عمل 2- برامج تدريبية 3- نظام إتصال و متابعة 4- نشرات ومطويات	2/1/1 استكمال توعية جميع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بمفاهيم ومصطلحات الجودة .	
120.000	معامل وورش المعهد محدثة ومجهزة للعملية التعليمية والبحثية وبيئة تعليمية وتكنولوجية محدثة 1- زيادة رضاء أفراد المؤسسة بنسبة 40% 2- زيادة كفاءة مستوي الأداء العملي 20% 3- وجود معدات وأجهزة حديثة . 4- صيانة دورية سنويا وأنظمة مراجعة 5- فاعات جديدة ومجهزة بأساليب ووسائل التعليم الحديثة .	مستمرة لمدة خمس سنوات	1- الإدارة 2- إدارة المكتبة	1- استكمال الأجهزة والمعدات . والأدوات لجميع برامج المعهد . 2- احلال وتجديد . 3- توفير وتجهيز الأماكن .	1/2/1 إعادة صيانة المعامل وتحديثها و إمدادها بالأجهزة والمعدات و الموارد اللازمة لتحسين العملية التعليمية والبحثية .	2/1 - تطوير واستكمال البيئة التعليمية والتكنولوجية للمعهد والبنية التحتية للمعامل والورش والاستديوهات .
	1-زيادة رضاء الطلاب و أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة بنسبة 20%			1- ورش عمل 2- برامج تدريبية 3- كتب ومصادر معلومات 4- إنشأ قواعد البيانات	2/2/1 تحسين خدمات المكتبة وإدخال التكنولوجيا وأساليب الإتصال الإلكترونية بمصادر المعرفة المحلية والعالمية.	
80.000	1-إعداد عدد (8) مقررات بكل برنامج تنبع نظام التعليم الالكتروني .	مستمرة لمدة خمس سنوات	1- وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب 3- أعضاء هيئة التدريس 4- مدير مركز المعلوماتية IT -العام الأول = 1 مقرر. - العام الثاني = 2 مقرر. - العام الثالث = 2مقرر. - العام الرابع = 2 مقرر . - العام الخامس = 1 مقرر. 8 X 8 = 64 مقررالالكتروني.	1- دورات تدريبية 2- ندوات 3- ورش عمل 4- أجهزة و معدات وقواعد بيانات	3/2/1 التوسع فى تطبيق نظام التعليم الالكتروني.	

## الغاية الأولى: تطوير منظومة البيئة التعليمية في تخصصات المعهد لزيادة القدرة تنافسية

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
150.000	1- زيادة نسبة الرضا الطلابي بنسبة 20%	سبتمبر 2016 - يناير 2021	1- وكيل المعهد لخدمة شئون المجتمع و البيئة 2- إدارة رعاية الشباب 3- الإدارة الطبية بالمعهد	1- فرق عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 3- ندوات وإجتماعات 4- أنشطة رياضية وثقافية وخدمات إجتماعية وصحية	4/2/1 التوسع فى الخدمات والأنشطة الطلابية	2/1 - تطوير واستكمال البيئة التعليمية والتكنولوجية للمعهد والبنية التحتية للمعامل والورش والاستديوهات .
	1- زيادة عدد اللقاءات وحضور الطلاب بنسبة 30% 2- زيادة الرضا الطلابي بنسبة 20%		1- وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب 2- الرواد الأكاديميين	1- فرق عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 3- ندوات وإجتماعات 4- استقصاءات و مقابلات	5/2/1 تحسين أداء الإرشاد الأكاديمي	
	1-زيادة رضاء الطلاب عن طريق الاستقصاءات بنسبة 20%		1- عميد المعهد 2- وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب	1- وضع مكافآت للطلاب المتفوقين 2- حصر الطلاب المتعثرين وذوى الاحتياجات الخاصة و المتعثرين ومناقشة مشاكلهم.	6/2/1 تشجيع الطلاب المتفوقين وإكتشاف الطلاب المتعثرين وذوى الاحتياجات الخاصة و النهوض بهم	
	1-زيادة إقبال الطلاب على موقع الكلية بنسبة 25%		1- عميد المعهد 2- مدير مركز المعلوماتية IT 3- المسئول عن تطوير موقع المعهد الإلكتروني .	1- فرق عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 3- دراسات واستقصاءات	7/2/1 تطوير موقع المعهد على شبكة المعلومات	
	1- زيادة رضا العاملين والمستفيدين بتوفير قواعد بيانات بالمعهد 30% 2- توفير بيانات اعضاء هيئة التدريس والسيرة الذاتية التفصيلية لهم		1- مدير الشئون الإدارية 2- مدير مركز المعلوماتية IT	1- ورش عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 3- توعية 4- دراسات و استقصاءات 5- حصر اعداد الطلاب بجميع الفرق والتأكد من مطابقتها للكشوف 6- دخول اللوائح المعهد لمرحلة البكالوريوس	8/2/1 تحديث قواعد البيانات لتشمل جميع العاملين , الطلاب , الخريجين , أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .	
	1- مدير الشئون الإدارية . 2- مدير مركز المعلوماتية IT		1- فرق عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 2- متابعة وتقييم	9/2/1 تطوير نظم المعلومات الإدارية بالمعهد		

## الغاية الأولى: تطوير منظومة البيئة التعليمية في تخصصات المعهد لزيادة القدرة تنافسية

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
20.000	برامج و مقررات المعهد تحقق المعايير القومية الأكاديمية (NARS) وتلبي احتياجات سوق العمل والمستفيدين . 1- تقييم المراجعين الداخليين والخارجيين 2- نتائج المراجعة السنوية 3- نتائج استقصاءات الأطراف المعنية.	مارس 2014 – يناير 2015	1- مجالس الأقسام العلمية 2- لجنة المراجعة والمتابعة الداخلية بالجودة	1- فرق عمل 2- ورش عمل 3- محاضرات 4- برامج تدريبية 5- حملات توعية	1/3/1 وضع نظام دورى لمراجعة المناهج و توصيف المقررات لتأكد من توافقها مع (NARS)	3/1 - برامج ومقررات تعليمية متطورة تنمى المعارف والمهارات المهنية وتتوافق مع المعايير القومية الأكاديمية وتلبي احتياجات المستفيدين .
20.000	1- تطبيق نتائج خطط التحسين بتقارير المقررات السنوية	مارس 2014 – يناير 2015	1- لجنة تطوير البرامج والمقررات 2- مجالس الأقسام	1- ورش عمل 2- برامج تدريبية 3- ندوات وسمنارات	2/3/1 ربط المناهج و المقررات بنتائج الأبحاث العلمية الحديثة لإضفاء واقعية على المناهج .	
10.000	1 - إتماد توصيف البرامج و المقررات , من المراجع الداخلي والخارجي .	يناير 2014- يونيو 2014	1- رؤساء الأقسام العلمية 2- أعضاء هيئة التدريس	1- استبيانات و استقصاءات 2- دراسة وتحليل اجتماعات وندوات 4- توصيف المقررات المعدلة	3/3/1 استكمال العمل بخطة تعديل المناهج و المقررات	
15.000	1- نسبة رضا سوق العمل لاتقل عن 80%	يونيو 2014- أغسطس 2014 ويكرر كل عامين	1- رؤساء الأقسام العلمية	1- استبيانات و استقصاءات 2- دراسة وتحليل اجتماعات وندوات 4- توصيف المقررات المعدلة	4/3/1 مراجعة دورية للمقررات والمناهج الدراسية للتحديث فى ضوء تغييرات سوق العمل ومراكز الإنتاج	
100.000	1- عقد اتفاقيات تدريب صيفي 2- تنفيذ خطة التدريب الميداني الصيفي 3- نسبة رضا الطلاب أعلي من 70% 4 – نسبة رضا جهات التدريب أعلي من 70%	يونيو 2014- أغسطس 2014 يكبر كل عام	1- وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب 2- مجالس الأقسام العلمية 3- جهات التدريب	1- اتفاقيات 2- دراسة وتحليل اجتماعات 4- زيارات	5/3/1 اتفاقية تعاون مع جهات لعمل والتوظيف لتنفيذ خطة التدريب الميداني الصيفي	

## الغاية الأولى: تطوير منظومة البيئة التعليمية في تخصصات المعهد لزيادة القدرة تنافسية

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
100.000	1- تطبيق البرنامج الجديد 2- زيادة عددالطلاب الملتحقين 3- تقارير تقييم الأداء 4-متابعة التقدم فى تطبيق البرنامج 5-نتائج الاستقصاء للمستفيدين	سبتمبر 2015	1- وزارة التعليم العالي - لجنة القطاع 2- مجلس المعهد	1- دراسه جدوي لإنشاء البرنامج 2-تصميم البرنامج بمشاركة المستفيدين 3-توصيف البرنامج ومراجعته للتأكد من توافقه بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية 4- رصد وتوفير موارد التعليم 5- الإعلان عن البرنامج والترويج له	6/3/1 انشاء برنامج الوسائط المتعددة وتكنولوجيا الجرافيك كبرنامج تعليمي جديد بمرحلة البكالوريوس	3/1 - برامج ومقررات تعليمية متطورة تنمى المعارف والمهارات المهنية وتتوافق مع المعايير القومية الأكاديمية وتلبي احتياجات المستفيدين .
100.000	1- تطبيق البرنامج الجديد 2- زيادة عددالطلاب الملتحقين 3- تقارير تقييم الأداء 4-متابعة التقدم فى تطبيق البرنامج 5-نتائج الاستقصاء للمستفيدين	سبتمبر 2015	1- وزارة التعليم العالي - لجنة القطاع 2- مجلس المعهد	1- دراسه جدوي لإنشاء البرنامج 2-تصميم البرنامج بمشاركة المستفيدين 3-توصيف البرنامج ومراجعته للتأكد من توافقه بالمعايير الأكاديمية القومية القياسية 4- رصد وتوفير موارد التعليم 5- الإعلان عن البرنامج والترويج له	6/3/1 انشاء برنامج الوسائط المتعددة وتكنولوجيا الجرافيك كبرنامج تعليمي جديد بمرحلة البكالوريوس	

## الغاية الأولى: تطوير منظومة البيئة التعليمية في تخصصات المعهد لزيادة القدرة تنافسية

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المستول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
30.000	أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة وعاملين ذو كفاءة عالية فى مجالاتهم المهنية. 1- زيادة المشاركة فى البرامج 2- نتائج تقييم الأداء 3- نتائج استقصاء الطلاب	يناير 2013 - سبتمبر 2017	1- مجلس إدارة المعهد 2- مجالس الأقسام 3- مركز ضمان الجودة	1- ورش عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 3- برامج تدريبية 4- نظام تقييم للبرامج	1/4/1 تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس و المعاوين و العاملين	4/1 - التنمية المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ورفع مستوي الأداء.
70.000	1- نتائج استقصاءات الطلاب ؛ أعضاء هيئة التدريس ؛ الهيئة المعاونة و العاملين. 2- التقدم فى الاستخدام 3- التقييم السنوي لمستوي الأداء	يناير 2013 - مارس 2015  سبتمبر 2013 - سبتمبر 2015	1- مجلس إدارة المعهد 2- وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب 3- مركز المعلوماتية	1- ورش عمل 2- معامل و اجهزة 3- برامج تدريبية 4- التواصل مع المؤسسات التعليمية اقليمياً وعالمياً .	2/4/1 إستخدام التقنيات و أساليب التكنولوجيا الحديثة بالمعهد	
60.000	1- تقارير تقييم الأداء 2- نتائج الاستقصاء 3- نتائج المراجعة من الاطراف المعنية	سبتمبر 2013 - سبتمبر 2016	1- مجلس إدارة المعهد 2- مركز ضمان الجودة 3- وحدة ضمان الجودة بالمعهد	1- ورش عمل 2- نظام اتصال ومتابعة 3- برامج تدريبية 4- ندوات وحملات توعية	3/4/1 تطوير نظم الجودة فى التعليم و البحث العلمى و الإدارة .	
624.000	1- استكمال كامل احتياجات الاقسام من تعيينات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لقليل الإنتداب للظروف الخاصة فقط 2- زيادة عدد6 الفنيين والإداريين	يونيو 2014 - يونيو 2015	1- مجلس إدارة المعهد 2- عميد المعهد	1- زيادة اعداد أعضاء هيئة تدريس (4) 2- زيادة اعداد معاوين أعضاء هيئة التدريس (8) 3- زيادة اعداد الفنيين (6)	4/4/1 زيادة نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والفنيين بالمعهد	
5.000	1- زيادة كفاءة العمال والموظفين بنسبة 40%	يناير 2013 - سبتمبر 2017	1- مجلس إدارة المعهد 2- مدير الشؤون الإدارية 2- لجنة التوعية بوحدة ضمان الجودة	1- ندوات 2- ورش عمل 3- محاضرات	5/4/1 رفع الوعى بالتوصيف الوظيفى للموظفين والعمال	

## الغاية الثانية : رفع كفاءة وفاعلية البحث العلمي بالكلية

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
	خطط بحثية للبرامج 1- وجود خطط أبحاث للبرامج		1- مجلس إدارة المعهد 2 – مجالس الأقسام العلمية.	1- فرق عمل 2-دراسات واستقصاءات 3-نظام إتصال و متابعة 4- ورش عمل	1/1/2 تطوير الخطط البحثية للاقسام بما يتفق مع خطة المعهد البحثية ورؤيتها ورسالتها .	1/2 - وضع خطط بحثية للبرامج تتوافق مع خطة المعهد وتحقيق رؤيتها ورسالتها.
190.000	1- عدد الأبحاث المنشورة . 2- عدد المنح الدراسية قصيرة وطويلة المدى 3- زيادة الكفاءة وتقييم الأداء 4- رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		1- مجلس إدارة المعهد 2- مجلس المعهد	1-دورات ومنح وبعثات 2- نظام إتصال و متابعة 3- دعم مادي 4- مؤتمرات	2/1/2 دعم الخطط البحثية بالاقسام	
50.000	1- عدد الأبحاث المنشورة فى دوريات عالمية 2- زيادة رضا الباحثين بنسبة 15%	أكتوبر 2016 ويكرر كل عام	1- مجلس إدارة المعهد 2 – عميد المعهد 3- مجالس الأقسام	1-زيادة المكافآت المالية 2- حفلات تكريم لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم 3- دعم بنشر الابحاث بدوريات عالمية .	3/1/2 تحفيز أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم على نشر الأبحاث فى دوريات عالمية ذات معامل مرتفع.	
20.000	1- نشر أبحاث مشتركة ودراسات الفريق والعمل الجماعى بين اقسام المعهد	أكتوبر 2016 - سبتمبر 2017 ويكرر كل عام	1- مجلس إدارة المعهد 2- مجالس الاقسام.	1- جلسات حلقات المناقشة ( سيمانار ) لمتابعة الباحثين 2-ورش عمل 4- دعم مادي	4/1/2 ترسيخ مفهوم العمل الجماعى من خلال البحوث المشتركة بين اقسام الكلية	
25.000	أبحاث علمية تتوافق مع رؤية ورسالة الكلية.	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- مجلس إدارة المعهد 2- مجالس أقسام 3- وحدة ضمان الجودة	1-ورش عمل 2- فرق عمل 3-دراسات وتحاليل 4-ندوات ومؤتمرات مع الشركات وجهات العمل .	1/2/2 تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم فى مجالات البحوث العلمية التطبيقية.	2/2- زيادة إنتاج المعهد من البحوث المنشورة محليا ودوليا إلى 7 بحوث سنويا .

## الغاية الثالثة : خطة المعهد للمساهمة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
10.000	إنشاء إدارة خدمة المجتمع وتنمية البيئة تابعة لوكيل المعهد لشنون خدمة المجتمع و تنمية البيئة 1-زيادة تحسن وكفاءة أداء المعهد فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة بنسبة %30	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- مجلس إدارة المعهد 2- عميد المعهد	1-فريق عمل 2-دورات تدريبية 3-إتصال ومتابعة 4- تجهيزات	1/1/3 توفير الموارد البشرية و الموارد المادية	1/3 خدمة المجتمع على المستوي البيئي
25.000	1- هيكله الرابطة 2-اشهار الرابطة 3-إقبال الخريجين	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- مجلس إدارة المعهد 2-وكيل المعهد لشنون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . 3- عميد المعهد 4- لجنة خدمة المجتمع بوحدة الجودة .	1-فرق عمل 2- ورش عمل 3-إتصال ومتابعة 4- مؤتمرات	2/1/3 إنشاء و تفعيل رابطة للخريجين	
100.000	1- عدد الخدمات الاستشارية والتدريبية والفنية 2- عدد المساهمات فى تنفيذ مشروعات الجامعة والمجتمع الخارجي	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- مجلس إدارة المعهد 2-وكيل المعهد لشنون خدمة المجتمع وتنمية البيئة 3- عميد المعهد 4- لجنة خدمة المجتمع بوحدة الجودة .	1-فرق عمل 2- حصر الجهات المستفيدة 3- تسويق امكانيات وفدرات وحدات المركز 4- ورش عمل 5-دورات تدريبية 6- إتصال ومتابعة	3/1/3 تقديم خدمات وحدة ذات الطابع الخاص من خلال: 4/1/3 أنشطة إنتاجية . 5/1/3 أنشطة إستشارية . 6/1/3 أنشطة خدمية. 7/1/3 أنشطة تدريبية .	
50.000	1- عدد المعارض الفنية 2- عدد الندوات 3- عدد القوافل الفنية	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- وكيل المعهد لشنون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . 2- عميد المعهد 3- لجنة خدمة المجتمع بوحدة الجودة .	1- إتصال ومتابعة 2- تجهيزات 2- تنظيم معارض سنوية. 3-إنشاء قاعة عرض الكلية.	8/1/3 إقامة وتنظيم أنشطة فنية وثقافية بالاشتراك مع المجتمع المحيط .	
10.000	1- عدد3 إتفاقيات مع الشركات 2- نسبة 20% من الأبحاث مرتبطة بحل مشاكل الصناعة .	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- عميد المعهد 2- مجالس الأقسام	1- فرق عمل 2-دراسات واستقصاءات 3-مقابلات لتحديد إحتياجات الشركات وأماكن التوظيف	1/2/3 إقامة روابط بحثية ذات طابع تطبيقى لحل مشكلات الشركات المتخصصة	2/3 ربط خدمة المجتمع بالعملية التعليمية و البحث العلمي .



## الغاية الثالثة : خطة المعهد للمساهمة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
60,000	1- مدى التقدم فى الإتفاقيات والبروتوكولات 2- عدد الأنشطة المنفذة مع المؤسسات المحلية والإقليمية المناظرة 3-فاعلية وكفاءة النتائج	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- عميد المعهد 2- لجنة خدمة المجتمع بوحدة الجودة .	1-فرق عمل 2-نظام اتصال ومتابعة 3-مقابلات 4-متابعة وتقييم	2/2/3 أنشطة تعاون فني وبحثي من خلال بروتوكولات مع الكليات الفنية المناظرة علي المستوى المحلي والاقليمي	2/3 ربط خدمة المجتمع بالعملية التعليمية و البحث العلمي .
100,000	1-نتائج المراجعة والتقييم من جانب المعهد	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- وكيل المعهد لخدمة المجتمع وشنون البيئة 2- عميد المعهد 3- لجنة خدمة المجتمع بوحدة الجودة .	1-فرق عمل 2- إتصال ومتابعة 3-تحديد معايير الأداء	3/2/3تنظيم مؤتمرات علمية وفنية وبحثية علي المستوى المحلي والاقليمي	
25,000	1- التوصيات بأهم القرارات المتعلقة بتطوير أنظمة وآيات البحث العلمي بالمعهد . 2- مدى الإستفادة بابحاث ومشروعات الكلية	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- عميد المعهد 2- وكيل المعهد 2- لجنة خدمة المجتمع بوحدة الجودة .	1- متابعة وتقييم 2- دراسات واستقصاءات 3- مكافآت	4/2/3 عقد ندوات بحثية وعلمية لمناقشة احدث الابحاث العلمية .	

## الغاية الرابعة : توفير مناخ جامعي يسوده العدالة والمساواة والتعاون وملتزم بأخلاقيات المهنة

الموارد	المخرجات	المدة الزمنية	المستول عن التنفيذ	اساليب التنفيذ	الانشطة التنفيذية	الاهداف الاستراتيجية
15.000	زيادة الوعي بأداب وأخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة تدريس والهيئة معاونة والطلاب والأداريين : 1- اصدار نشرة دورية سنوياً 2- زيادة مستوى المشاركة والإستجابة 30%	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- مركز ضمان الجودة 2- لجنة التوعية 3- مجالس الأقسام العلمية	1-ندوات 2- ورش عمل 3-دورات تدريبية 4-نشرات و مطويات	1/1/4 عقد ندوات تثقيفية و تدريبية و إصدار نشرات لاعضاء هيئة التدريس , والمعاونين والعاملين	1/4- نشر ثقافة آداب وأخلاقيات المهنة لأفراد المؤسسة.
10.000	1- مقررات دراسية ببرامج المعهد تتضمن في محتواها الدراسي موضوعات آدابو أخلاقيات المهنة .	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1-مجالس الأقسام العلمية 2-مجلس المعهد 3- لجنة تطوير البرامج والمقررات	1- ندوات 2- ورش عمل 3-دراسات واستقصاءات 4-نظام تقييم ومتابعة	2/1/4 تضمين أخلاقيات وآداب المهنة فى البرامج التدريسية	
10.000	1- زيادة رضاء الطلاب و الأطراف المعنية بنسبة 20%	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- لجنة التوعية 2- إتحادات الطلاب	1-ندوات و مقابلات 2- ورش عمل 3-دورات تدريبية	3/1/4زيادة التفاعل بين الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة .	
15.000	إجراءات وأنشطة تضمن فاعلية سياسات المعهد وإستمرارها وتطورها : 1- إعادة توزيع الأعمال 2- سهولة ديناميكية العمل داخل الكلية 3- زيادة رضا جميع أفراد المؤسسة عن العدل والمساواة بنسبة 20%	أكتوبر 2016 - أكتوبر 2017 ويكرر كل عام	1- إدارة المؤسسة 2- عميد المعهد 3- وكيل المعهد 4- رؤساء الأقسام 5- رؤساء الإدارات	1-دراسات وإستقصاءات 2- إجتماعات و لقاءات 3- تحليل بيانات 4- مراجعة سياسات	1/2/4 تنفيذ اللوائح و القواعد وإجراءات العمل ونوزيعه بمايضمن تحقيق العدالة والمساواة	1/4- نشر ثقافة آداب وأخلاقيات المهنة لأفراد المؤسسة.